

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA/UNITA' ORGANIZZATIVA
INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (GIA' POSIZIONE ORGANIZZATIVA) AI FINI
DELL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

FATTORI DI VALUTAZIONE

Punteggio massimo complessivamente ottenibile: punti 100 (cento):

1. **Performance Organizzativa, con ciò intendendo l'andamento produttivo quanti/qualitativo del Servizio assegnato, la capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese):** Punteggio max attribuibile: punti 40 (quaranta).
2. **Raggiungimento degli obiettivi assegnati:** Punteggio max attribuibile: punti 30 (trenta).
3. **Comportamento organizzativo:** Punteggio max attribuibile: punti 30 (trenta)

DESCRIZIONE DEI FATTORI DI VALUTAZIONE

1. **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA, CON CIÒ INTENDENDO L'ANDAMENTO PRODUTTIVO QUANTI / QUALITATIVO DEL SERVIZIO ASSEGNATO, LA CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE (ENTRATE) E DEGLI INTERVENTI (SPESE)** – punteggio massimo attribuibile: punti 40 (quaranta) così suddivisi:

- Punti 10: Si tiene conto della relazione finale che ciascun Responsabile d'area/Unità Organizzativa deve redigere e consegnare all'Organismo di Valutazione (O.I.V. o Nucleo di valutazione, comunque denominato) del Bilancio di previsione e relativi allegati nonché delle direttive del Sindaco, delle analisi di soddisfazione dei destinatari dei servizi, dell'Assessore di riferimento o del Segretario comunale;
- Punti 30: rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni legislative e normative.

2. **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI** – punteggio max attribuibile: punti 30 (trenta).

Si tiene conto della relazione finale che ciascun Responsabile d'area/Unità Organizzativa deve redigere e consegnare all'Organismo di Valutazione (o Nucleo di valutazione, comunque denominato) sul livello di realizzazione degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance

3. **COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO** – Punteggio max attribuibile: punti 30 (trenta)

N.B.: Per ogni singolo fattore, il punteggio deve essere compreso tra il valore minimo, vale a dire lo 0 (zero) ed il valore massimo, rappresentato dal 10 (dieci).

Parametri di valutazione	Punteggio
a) Capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro, facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemperando diversi impegni.	0 – 10
b) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori nonché di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.	0 – 10
c) Contributi all'integrazione tra diversi uffici e servizi all'adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze e cambiamenti delle modalità operative, anche attraverso innovazioni procedurali e tecnologiche.	0 – 10

Si stabilisce che:

- se il punteggio totale – dato dalla somma dei punteggi relativi ai Fattori di valutazione 1, 2 e 3 – è inferiore a punti 60 (sessanta) non si eroga retribuzione di risultato alcuna;
- se il punteggio totale – dato dalla somma dei punteggi relativi ai Fattori di valutazione 1, 2 e 3 – è pari o superiore a punti 90 (novanta) si eroga la retribuzione di risultato nella percentuale massima prevista;
- se il punteggio totale – dato dalla somma dei punteggi relativi ai Fattori di valutazione 1, 2 e 3 – è compreso tra punti 60 (sessanta) e punti 89 (ottantanove) la retribuzione di risultato viene erogata in misura proporzionale al punteggio effettivamente conseguito