

**OPERAZIONE TRASPARENZA**

Art. 21 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

**TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE**

DEL COMUNE DI

GRUMOLO DELLE ABBADESSE

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente

<b>OTTOBRE 2019</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 18 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	396
GIORNATE DI ASSENZA	27
TASSO DI ASSENZA	6,82%
TASSO DI PRESENZA	93,18%
<b>NOVEMBRE 2019</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 18 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	324
GIORNATE DI ASSENZA	25
TASSO DI ASSENZA	7,72%
TASSO DI PRESENZA	92,28%
<b>DICEMBRE 2019</b>	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	322
GIORNATE DI ASSENZA	41
TASSO DI ASSENZA	12,73%
TASSO DI PRESENZA	87,27%
<b>4^ TRIMESTRE 2019 (01.10.2019-31.12.2019)</b>	
Totale giornate lavorative nel trimestre per 19 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	1042
GIORNATE DI ASSENZA	93
TASSO DI ASSENZA	8,93%
TASSO DI PRESENZA	91,07%