

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE

DEL COMUNE DI

GRUMOLO DELLE ABBADESSE

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente

LUGLIO 2019	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 18 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	365
GIORNATE DI ASSENZA	105
TASSO DI ASSENZA	28,77%
TASSO DI PRESENZA	71,23%
AGOSTO 2019	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 18 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	339
GIORNATE DI ASSENZA	111
TASSO DI ASSENZA	32,74%
TASSO DI PRESENZA	67,26%
SETTEMBRE 2019	
Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 18 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	330
GIORNATE DI ASSENZA	27
TASSO DI ASSENZA	8,11%
TASSO DI PRESENZA	91,89%
3^ TRIMESTRE 2019 (01.07.2019-30.09.2019)	
Totale giornate lavorative nel trimestre per 18 dipendenti	
GIORNATE TEORICHE LAVORATIVE	1034
GIORNATE DI ASSENZA	243
TASSO DI ASSENZA	22,63%
TASSO DI PRESENZA	77,37%