



Comune di Grumolo delle Abbadesse

Provincia di Vicenza

Prot. 3128

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022.

Premesso che la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa costituiscono allegati alla contrattazione integrativa decentrata e presupposto di tutte le forme di controllo previste dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 20.09.2022 ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2022" e la relativa certificazione del Revisore del Conto rilasciata in data 27.09.2022 (ns. prot. 8562 del 27.09.2022);

Si fa presente che il fondo di cui sopra citato viene costituito da un unico importo consolidato come previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018. Esso viene aumentato per un importo di euro 1.261,04, pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL 21/05/2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono state calcolate, per l'anno 2018, con riferimento al personale in servizio alla data del 21/05/2018 e costituiscono incrementi di parte stabile del fondo anche per l'anno 2022.

A partire dall'anno 2019, viene incrementato di €. 1.747,20, pari a €. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015, come previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Vista la circolare 19/07/2012 n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato la quale stabilisce lo schema della relazione tecnico-finanziaria;

Si rende di seguito la relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2022 sottoscritto il 14/10/2022.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate		
C.C.N.L. 31/12/2018	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Importo complessivo risorse 2016	49.564,63
	decurtazione - art. 1 comma 236 L. 208/2015	2.458,63
Art. 67 comma 1	Unico importo consolidato 2017	47.106,00
	incremento parte stabile	
Art. 67 c.2 lett.b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali CCNL 21.05.2018	1.261,04
Art. 67 c. 2 lett.a)	Incremento di €. 83,20 per unità del personale in servizio al 31.12.2015;	1.747,20
	TOTALE RISORSE STABILI	50.114,24

SEZIONE II – Risorse VARIABILI

C.C.N.L. 31/12/2018	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 67 c.3 lett. c)	incentivi per funzioni tecniche art. 113 d. lgs. 50/2016 per €. 6.989,51 oltre oneri riflessi e IRAP per €. 2.257,61	9.247,12
Art.67 c.3 lett. e)	Risparmio dello straordinario dallo stanziato a quello speso nel 2021	3.363,91
Art. 67 c.3 lett. h) e comma 4	Incremento risorse economiche fino al 1,2% del monte salari 1997	4.000,00
Art. 68 c.1	Economie derivanti da anni precedenti	5.353,46

Art. 1 c. 1091 Legge 145.2017	Incentivi recupero evasione tributi IMU TARI per €. 2.955,45 oltre oneri riflessi e IRAP per €. 954,61	3.910,06
TOTALE		25.874,55

CCNL 1/04/1999 art. 15 comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava a €. 338.595,30 per una possibilità di incremento massima di €. 4.063,14 (1.2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di €. 4.000,00, finalizzato al conseguimento dei risparmi collegati a razionalizzazioni procedurali introdotti dalla logica della qualità e miglioramento dei servizi.

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Visto l'art.33 del D.L. n.34/2019 (cosiddetto "Decreto Crescita") che, al comma 2, testualmente recita: ".....Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

Richiamato il D.P.C.M. 17.03.2020 in questione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 27 aprile 2020, n.108, che, confermando quanto sopra scritto, fa salvo il limite iniziale, rilevato nel 2016, qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato alla data del 31/12/2018, e fissa le disposizioni in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, con decorrenza dal 20 aprile 2020;

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.572,87
totale decurtazione al fondo (art. 1 comma 236 L. 208/2015)	2.458,63
totale fondo risorse stabili	50.114,24
b) Il totale delle risorse variabili	25.874,55
A) Totale Fondo sottoposto a certificazione	75.988,79

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

C.C.N.L. 31/12/2018	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 68 comma 1	Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio - anni precedenti	33.450,00
Art. 68 comma 2	Indennità di turno, rischio e disagio	-
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto a carico del fondo	7.490,00
Totale		40.940,00

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

C.C.N.L. 31/12/2018	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 68 c. 2 lett. j)	Fondo per le progressioni orizzontali - anno corrente	3.800,00
Art. 68 c. 2 lett. c)	Indennità per maneggio vari	358,81
Art. 68 c. 2 lett. g)	incentivi per funzioni tecniche art. 113 d. lgs. 50.2016 per €. 6.989,51 oltre oneri riflessi e IRAP per €. 2.257,61	9.247,12
Art. 68 c. 2 lett. g)	Art. 1 comma 1091 legge 145/2018 - incentivi recupero evasione tributi IMU - TARI per €. 2.955,45 oltre oneri riflessi e IRAP per €. 954,61	3.910,06
Art. 68 c. 2 lett. c)	Indennità di rischio e disagio (personale A,B,C)	360,00

Art. 68 c. 2 lett. e)	Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	500,00
Art. 68 c. 2 lett. e)	Indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori (Uff. stato civile, anagrafe, URP,)	600,00
Art. 68 c. 2 lett. a) e b) – art. 69 c. 2	Incentivazione alla produttività ed il miglioramento dei servizi individuale e organizzativa	16.272,80
	Totale	35.048,79

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

21/05/2018	comma	Accantonamento alte professionalità da anni precedenti	-
------------	-------	--	---

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo	40.940,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	35.048,79
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	75.988,79

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico- finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

A) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità come risultante dagli schemi predisposti. Infatti le risorse stabili del Fondo di €. 50.114,24 finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche) che ammontano a €. 44.740,00.

B) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta il rispetto del principio di retribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto l'ipotesi di contratto in esame, prevede che detratte tutte le somme occorrenti per il pagamento delle indennità e importi sopra indicati e degli emolumenti con carattere fisso, le quote residue del fondo vengano suddivise tra le aree in cui è articolata la struttura organizzativa dell'ente, in proporzione al numero dei dipendenti rapportati ad unità annua, assegnati a ciascuna area. La scelta degli obiettivi di PEG raggiunti da remunerare, il valore da assegnare agli stessi, nonché le percentuali di ciascun dipendente coinvolto, saranno stabiliti da ciascun responsabile di area e dal segretario comunale previo utilizzo delle schede di valutazione adottate dall'ente, con particolare riguardo agli obiettivi prioritari indicati nel piano delle risorse e degli obiettivi 2022.

C) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance, nel rispetto dei principi dettati dalla normativa vigente

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e nuovo limite anno 2016 calcolato nel rispetto dell'art.33 del D.L. 34/2019 e del D.P.C.M. 17/03/2020

COSTITUZIONE DEL FONDO						
C.C.N.L.	21/05/18	DESCRIZIONE	Nuovo limite 2016	2021	2022	Differ. 2022/2021
Unico importo complessivo 2016			49.564,63			-
Riduzione ex art. 1 comma 236 legge 208/2015			-2.458,63	-	-	-
Consolidamento decurtazioni anni precedenti			0,00	-	-	-
Art. 67 c. 1		Unico importo consolidato 2017	47.106,00	47.106,00	47.106,00	-
Differenza tra incremento stipendiale della categoria iniziale e categoria di sviluppo			101,76	1.261,04	1.261,04	-
incremento di €. 83,20 per unità di personale in servizio dal 31.05.2015;				1.747,20	1.747,20	-
Art. 33 c. 2 D.L. 34.2019		aumento del limite 2016 per il mantenimento dell'invarianza della quota medio pro capite anno 2018	-			-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			101,76	3.008,24	3.008,24	-
TOTALE RISORSE STABILI			47.207,76	50.114,24	50.114,24	-
Art.67 c.3 lett. c)		Risorse di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni del personale (importi al lordo degli oneri riflessi e IRAP)	5.891,91	4.958,03	9.247,12	4.289,09
			1.000,00	-	-	-
Art. 67 c.3 lett. c)		Entrate conto terzi – censimento ISTAT		4.210,00		
Art. 1 c. 1091 Legge 145.2018		Compenso recupero evasione tributi IMU TARI (importo al lordo di oneri riflessi e IRAP)		1.719,93	3.910,06	2.190,13
Art.67 c.3 lett. e)		Risparmio dello straordinario dall'anno precedente	4.304,40	3.077,86	3.363,91	286,05
Art. 67 c. 3 lett. h) e c.4		Incremento risorse economiche fino al 1,2% del monte salari 1997	4.000,00	4.000,00	4.000,00	-
Art. 67 c. 3 lett. k)		Attivazione dei servizi non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	-	-	-	-
Art. 68 c. 1		Economie derivanti da anni precedenti	13.289,65	3.061,96	5.353,46	2.291,50
TOTALE RISORSE VARIABILI			28.485,96	21.027,78	25.874,55	4.846,77
TOTALE RISORSE			75.693,72	71.142,02	75.988,79	4.846,77
Differenza tra incremento stipendiale della categoria iniziale e categoria di sviluppo art. 67 c.2 lett. b) CCNL 31/05/2018			101,76	1.261,04	1.261,04	-
incremento di €. 83,20 per unità di personale in servizio dal 31.05.2015;				1.747,20	1.747,20	-
economie anni precedenti			13.289,65	3.061,96	5.353,46	2.291,50
risparmio straordinari anno precedente			4.304,40	3.077,86	3.363,91	286,05
Entrate conto terzi – censimento ISTAT				4.210,00	0,00	- 4.210,00
Compenso recupero evasione tributi IMU TARI (importo al lordo di oneri riflessi e IRAP)				1.719,93	3.910,06	2.190,13
incentivo per funzioni tecniche (importo al lordo di oneri riflessi e IRAP)			5.891,91	4.958,03	9.247,12	4.289,09
totale istituti non soggetti a vincolo			23.587,72	20.036,02	24.882,79	4.846,77
TOTALE RISORSE sottoposte al limite - anni 2016-21-22			52.106,00	51.106,00	51.106,00	-

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE						
C.C.N.L.	21/05/18	DESCRIZIONE	2016	2021	2022	Differenze 2022/2021
Art. 68 c. 1		Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	30.521,76	30.650,00	33.450,00	2.800,00
Art. 68 c. 1		Indennità di comparto a carico del fondo delle risorse decentrate	9.038,37	7.650,00	7.490,00	- 160,00

Art. 67 c. 1	Alte professionalità: incremento del 0,20% sul monte salari 2001	626,17	0,00	0,00	-
Destinazione risorse non regolate in sede di contratto integrativo		40.186,30	38.300,00	40.940,00	2.640,00

C.C.N.L.	21/05/18	DESCRIZIONE	2016	2021	2022	Differenze 2022/2021
Art. 68 c. 2 lett. g)		Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	3.510,00	4.500,00	3.800,00	- 700,00
Art. 68 c. 2 lett. g)		Indennità di rischio	720,00	360,00	360,00	-
Art. 68 c. 2 lett. d)		Indennità di reperibilità	0,00	0,00	0,00	-
Art. 68 c. 2 lett. c)		Indennità per maneggio vari	340,00	361,58	358,81	- 2,77
Art. 68 c. 2 lett. g)		Incentivi per progettazione interna o per funzioni tecniche (importo al lordo di oneri riflessi e IRAP)	5.891,91	4.958,03	9.247,12	4.289,09
Art. 68 c. 2 lett. g)		Incentivi per recupero d'imposta IMU - TARI (importo al lordo di oneri riflessi e IRAP)	1.000,00	1.719,93	3.910,06	2.190,13
Art. 68 c. 2 lett. g)		censimento ISTAT (importo al lordo di oneri riflessi e IRAP)	0,00	4.210,00		- 4.210,00
Art. 68 c. 2 lett. e)		Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	1.300,00	500,00	500,00	-
Art. 68 c. 2 lett. e)		Indennità per particolari categorie (Uff. stato civile, anagrafe, URP, elettorale)	680,00	600,00	600,00	-
Art. 68 c. 2 lett. a) e b) - art. 69 c. 2		Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	15.630,00	15.632,48	16.272,80	640,32
Destinazioni regolate in sede di contratto integrativo			29.071,91	32.842,02	35.048,79	2.206,77

C.C.N.L.	21/05/18	DESCRIZIONE	2016	2021	2022	Differenze 2022/2021
Art. 67 c. 1		Accantonamento alte professionalità – anni precedenti	6.435,51	-	-	-
Destinazioni ancora da regolare in sede di contratto integrativo			6.435,51	0,00	0,00	-
Art. 33 c. 2 D.L. 34.2019		aumento del limite 2016 per il mantenimento dell'invarianza della quota medio pro capite anno 2018 - posta virtuale per definire il pareggio				
TOTALE DESTINAZIONE DEL FONDO			75.693,72	71.142,02	75.988,79	4.846,77

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate (€ 75.988,79), sono state imputate negli appositi capitoli di spesa relativi al personale del Piano Esecutivo di Gestione 2022. A partire dall'anno 2023, saranno distribuiti ai dipendenti aventi diritto nel rispetto delle procedure di assegnazione e selettività definite dal presente contratto. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.
Si fa presente che:
1) gli importi relativi alle progressioni economiche di € 37.250,00 (33.450,00 + 3.800,00) sono comprensivi delle quote di € 1.261,04 e 1747,20 poste a carico del bilancio come evidenziato nella compilazione del prospetto di cui al Modulo 1 (costituzione del fondo per la contrattazione integrativa)

2) non sono state considerate ai fini del limite di dell'ammontare del fondo 2016 e del 2022 le seguenti voci, come indicato dalla RGS (vedi circolari concernenti le istruzioni per la compilazione dei conti annuali). incentivazioni ai tecnici per la realizzazione di opere pubbliche; compensi agli avvocati per i successi nei contenziosi con condanna dell'altra parte al pagamento delle spese legali; risparmi del fondo dell'anno precedente; risparmi del fondo per il lavoro straordinario; risorse trasferite dall'Istat; proventi dei piani di contenimento della spesa (ex articolo 16 D.L. n. 98/2011); Inoltre non vengono considerati, ai fini del rispetto del limite, gli incrementi derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018 come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 dello stesso CCNL 21/05/2018 e gli incentivi per il recupero all'evasione tributi IMU e TARI – art.1 comma 1091 Legge 145/2018

3) in attuazione dell'articolo 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018, le somme non utilizzate e non attribuite con riferimento alle finalità prefissate per l'anno 2021 sono state portate in aumento del risorse per l'anno 2022. Alle stesse sono stati detratti i risparmi derivanti dall'applicazione della decurtazione del salario accessorio per i primi 10 giorni di malattia ai sensi dell'art. 71 della Legge 133/2008 e i risparmi derivanti dal mancato o ridotto raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa inseriti nella parte variabile, da parte di alcuni dipendenti;

4) è stato calcolato il nuovo limite per l'anno 2016 seguendo i criteri di cui alla nota della Ragioneria dello Stato n. prot. 179877 del 01/09/2020, come meglio elencati nella deliberazione di costituzione del fondo. Il procedimento di calcolo viene definito nell'allegato b) della deliberazione n. 61 del 20/09/2022.

5) Gli importi relativi alle voci "incentivi per la progettazione interna" e "compenso evasione recupero tributi (IMU TARI)" per gli anni 2016,2021 e 2022, iscritti al lordo degli oneri riflessi e IRAP trovano copertura per l'intero valore nei relativi capitoli di bilancio: saranno espressi al netto degli oneri riflessi e IRAP, nella composizione della tabella 15 del conto annuale, in conformità a quanto indicato dalla Ragioneria dello Stato (*circolare n. 18 del 28/06/2021 - allegato a) - pag. 174*) come meglio evidenziato nell'allegato a) dell'ipotesi di accordo per la contrattazione mdcentrata integrativa 2022 sottoscritta in data 14/10/2022;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come meglio specificato nella tabella descrittiva relativa al modulo III si può trarre, in merito, le seguenti osservazioni:

a) Le risultanze del rendiconto della gestione per l'anno 2021 evidenziano il rispetto del limite di spesa relativo al fondo delle risorse decentrate 2021. Dopo l'erogazione e la distribuzione dello stesso, le economie contrattuali del fondo sono state inserite, quale aumento a titolo di risorsa variabile nel fondo 2022, nel rispetto della normativa vigente (art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 20.09.2022, debitamente certificato con nota del Revisore del Conto (prot. 8562 del 27.09.2022), redatto in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, trova finanziamento come meglio specificato nella sezione I.

Le somme per oneri riflessi sono stanziati al macroaggregato 01.01 del bilancio di previsione 2022.

Le somme per IRAP sono stanziati al macroaggregato 02.01 del bilancio di previsione 2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Si fa presente che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, come risultante nell'allegato a) dell'ipotesi del contratto decentrato sottoscritto in data 14/10/2022, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui al punto 1 dell'art. 3 del presente contratto integrativo. Qualora, infine, dovessero definitivamente chiarire che gli incrementi in questione devono essere assoggettati a limite, nella determinazione di liquidazione dei compensi accessori se ne prenderà atto e si provvederà a decurtare la somma da erogare di un importo pari al rispetto del limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, modificando contestualmente la costituzione del fondo attraverso l'inserimento dell'apposita voce "Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016 (art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)".

Grumolo delle Abbadesse, li 14/10/2022



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Avv. Domenico Grieco