

CHIAFFREDO GIANNI MARTINI  
Dott. Commercialista e Revisore legale  
Albo Dott. Comm. ed E. C Trib. N. 528A  
Registro Rev. Legali. n° 113745  
Albo C.T.U. n. 920. Albo Periti n. 70.  
Via Card. Elia Dalla Costa, 9  
36015 - SCHIO (VI)  
c.f. MRTCF63H11D205W  
p.i. 02177040249

COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE  
PIAZZA NORMA COSSETTO  
36040 - GRUMOLO DELLE ABBADESSE (VI)

**VERBALE N. 22 DEL 17/10/2022: CERTIFICAZIONE E PARERE SU IPOTESI (PRE-INTESA) DI ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2022 SOTTOSCRITTA IN DATA 14/10/2022 TRA IL RAPPRESENTANTE DI PARTE PUBBLICA (SEGRETARIO COMUNALE) E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL PERSONALE DIPENDENTE.**

#### **IL REVISORE DEI CONTI**

#### **PREMESSO**

- ✓ che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- ✓ che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8 del CCNL 21 maggio 2018;

#### **VISTI**

- L'ipotesi di accordo relativa al contratto collettivo decentrato integrativo - salario accessorio - anno 2022, del Comune di Grumolo delle Abbadesse, siglata in data 14/10/2022;
- La relazione tecnico-finanziaria, relativamente all'accordo sopra citato, prot. n. 9128 del 14/10/2022;
- Il C.C.N.L. dei dipendenti del comparto delle Regioni e delle AA.LL. del CCNL 21.05.2018, con particolare riferimento all'art. 8;
- I contratti collettivi nazionali del comparto dei dipendenti delle Regioni e delle AA.LL. del 06.07.1995, 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009 e 21.05.2018;
- Il decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) con particolare riferimento agli artt. 40 - 50;
- Il bilancio di previsione per l'anno 2022, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 30.12.2021;
- Il rendiconto di gestione per l'anno 2021, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 28.04.2022;
- Lo Statuto il Regolamento di contabilità, l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 e la circolare 19/07/2012 n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato;
- La certificazione sulla regolare costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2022 rilasciata in data 27.09.2022, dal sottoscritto, dalla quale si evince la correttezza sulla formazione e costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022, affermando, in particolare, che le risorse stabili del Fondo finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (con particolare riguardo all'indennità di comparto e alle progressioni economiche);

**ACCERTATO**

- che il fondo delle risorse decentrate, costituito come previsto dall'art. 67, del CCNL 21.05.2018 e delle ulteriori disposizioni contrattuali applicabili, è stato approvato con deliberazione n. 61 del 20/09/2022, per l'importo complessivo di €. 75.988,79. Esso comprende le risorse stabili per €. 50.114,24 e risorse variabili per €. 22.662,33 (oltre €. 3.212,22 per oneri previdenziali e IRAP relativi agli incentivi funzioni tecniche e agli incentivi al recupero evasione tributi IMU TARI) come meglio evidenziato nell'allegato a) dell'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 14/10/2022.
- che le risorse decentrate (€. 75.988,79) trovano copertura finanziaria negli stanziamenti dei capitoli di spesa del Piano Esecutivo di Gestione 2022 relativi al personale;
- che sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa;
- che dall'esame dell'ipotesi di contratto non sembrano emergere difformità rispetto alle previsioni normative vigenti e le previsioni appaiono compatibili con esse;

**ESAMINATI**

- le modalità dell'avvenuta costituzione del fondo ed il suo ammontare per l'anno 2022;
- i criteri generali di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- gli aspetti normativi relativi alle progressioni economiche e che, in particolare viene rispettato l'obbligo di cui all'art. 68 del CCNL di finanziamento delle stesse mediante risorse stabili;
- gli aspetti normativi relativi alla performance, compresi i criteri per l'attribuzione dei premi correlati;

**RILEVATO**

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili,

**CERTIFICA**

- il rispetto dei vincoli derivanti dai contratti collettivi nazionali vigenti del comparto enti locali;
- la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo;
- il rispetto del contenimento delle spese in materia di impiego pubblico.

Grumolo delle Abbadesse, li 17 ottobre 2022

**Il Revisore dei Conti**

**Dott. Chiaffredo Gianni Martini**



---